Cyd-bwyllgor Corfforaethol De-orllewin Cymru

Bwrdd Ymgynghorol Sector Preifat – Rôl Ymgynghori

Mynegiant o Ddiddordeb

Version 2
26 Mawrth 2024

Mynegai

Mynegiant o Ddiddordeb **2**
Ynglŷn â'r ffurflen hon 2
Adran 1 – Gwybodaeth gyswllt 3
Adran 2 – Manylion Arbenigedd 4
Adran 3 – Hanes Gwaith 5
Adran 4 - Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (Egwyddorion Nolan) 6
Adran 5 – Gweithgarwch Gwleidyddol 7
Adran 6 – Ymrwymiad 8
6.1 Ymrwymiad i'r rôl 8
6.2 Ymrwymiadau Blaenorol 8
Adran 7 – Datganiad 9
Atodiad 1: Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus 10

Cyd-bwyllgor Corfforaethol De-orllewin Cymru

Bwrdd Ymgynghorol Sector Preifat – Rôl Ymgynghori

Mynegiant o Ddiddordeb

Ynglŷn â'r ffurflen hon

Dylid defnyddio'r ffurflen hon i fynegi diddordeb tuag at rôl y Bwrdd Ymgynghorol Sector Preifat.

Bydd y Mynegiant o Ddiddordeb yn dechrau'r broses asesu dau gam. Bydd ymgeiswyr yn cael eu hysbysu o'r penderfyniadau ar ôl derbyn y Mynegiant o Ddiddordeb.

Llenwch y ffurflen hon ynghyd â dogfennau atodol (h.y. CV) a'i dychwelyd at Kristy Tillman, Pennaeth Polisi a Gweinyddu Busnes ar gyfer Cyd-bwyllgor Corfforaethol De-orllewin Cymru drwy e-bostio Kristy.Tillman@abertawe.gov.uk, gan ddefnyddio'r pwnc 'SWWCJC PSAB EoI'.

Mae'r ffurflen yn cynnwys saith adran fel a ganlyn:

Adran 1 – Gwybodaeth gyswllt

Adran 2 - Manylion Arbenigedd (Sgiliau, Gwybodaeth, Profiad a Hyfforddiant)

Adran 3 – Hanes Gwaith

Adran 4 - Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (Egwyddorion Nolan)

Adran 5 – Gweithgarwch Gwleidyddol

Adran 6 – Ymrwymiadau

Adran 7 – Datganiad

Atodiad 1 - Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus *Cyhoeddwyd 31 Mai 1995*

Sylwch y bydd ymgeiswyr sy'n llwyddo i gyrraedd cam dau yn cael y cyfle i roi rhagor o fanylion am eu haddasrwydd fel rhan o'r broses gyfweld.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau, dylech eu gofyn i'r Pennaeth Polisi a Gweinyddu Busnes ar gyfer Cyd-bwyllgor Corfforaethol De-orllewin Cymru drwy e-bostio Kristy.Tillman@abertawe.gov.uk.

Adran 1 – Gwybodaeth gyswllt

Enw cyswllt	
Sefydliad	
Cyfeiriad y Sefydliad	
E-bost cyswllt	
Rhif Ffôn Cyswllt	

Adran 2 – Manylion Arbenigedd

Dywedwch wrthym am eich meysydd arbenigedd, ynghyd â sgiliau, gwybodaeth, profiad a hyfforddiant y gallwch gefnogi rôl Ymgynghorydd sy'n cefnogi Bwrdd Ymgynghorol Sector Preifat ar gyfer Cyd-bwyllgor Corfforaethol De-orllewin Cymru.

Mae croeso i chi gyfeirio at CV a'i atodi fel rhan o'r ymateb.

Sylwer*. Gweler y Ddogfen Canllawiau a Manyleb i gael rhagor o fanylion am y rôl.*

Adran 3 – Hanes Gwaith

Nodwch benodiadau â thâl neu heb dâl i ddangos sgiliau a phriodoleddau tuag at rôl ymgynghorydd.

Ar gyfer pob penodiad, rhowch fanylion yn eich ymateb i'r canlynol; *Rôl, Sefydliad, Cyfeiriad y Sefydliad, Cyfrifoldebau a Chyflawniadau.*

Adran 4 - Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (Egwyddorion Nolan)

Mae Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (a elwir hefyd yn Egwyddorion Nolan) yn berthnasol i unrhyw un sy'n gweithio fel deiliad swydd gyhoeddus.

Mae hyn yn cynnwys pawb sy'n cael eu hethol neu eu penodi i swydd gyhoeddus, yn genedlaethol ac yn lleol, a'r holl bobl a benodir i weithio yn y Gwasanaeth Sifil, llywodraeth leol, yr heddlu, y llysoedd a'r gwasanaethau prawf, cyrff cyhoeddus anadrannol, ac yn y gwasanaethau iechyd, addysg, cymdeithasol a gofal.

Mae'r holl ddeiliaid swydd gyhoeddus yn weision i'r cyhoedd ac yn stiwardiaid adnoddau cyhoeddus. Mae'r egwyddorion hefyd yn berthnasol i bawb mewn sectorau eraill sy'n darparu gwasanaethau cyhoeddus.

Mae'r Pwyllgor Safonau Cyhoeddus wedi nodi'r saith egwyddor o fywyd cyhoeddus y mae'n credu y dylai fod yn berthnasol i bawb yn y gwasanaethau cyhoeddus.

Wrth wneud cais am y swydd hon rydych yn ymrwymo i'r egwyddorion fel y'u nodir yn **Atodiad 1** i'r ddogfen hon. Gofynnir i bob cynrychiolydd o'r sector preifat lofnodi Cytundeb Ymgynghorwyr yn eu gorfodi i gydymffurfio ag egwyddorion sylfaenol Côd Ymddygiad Aelodau y mae'n rhaid i aelodau cyfetholedig gytuno iddynt.

Mae'r cytundeb ymgynghorwyr ar gael ar gais.

Adran 5 – Gweithgarwch Gwleidyddol

Nodwch a oes unrhyw un o'r canlynol yn berthnasol, drwy dicio'r blwch.

Sylwer. Yn dibynnu ar yr ateb ar gyfer y cwestiynau uchod, efallai y bydd cwestiynau dilynol fel rhan o'r broses benodi.

Gweithio fel AS, (*AC gynt),* Cynghorydd Lleol, Aelod Seneddol, Aelod o Senedd Ewrop, ac ati?	☐
Sefyll fel ymgeisydd ar gyfer un o'r swyddi uchod?	☐
Siarad ar ran plaid wleidyddol neu ymgeisydd?	☐
Gweithredu fel asiant gwleidyddol?	☐
Bod yn Gadeirydd, Trysorydd neu Ysgrifennydd ar gyfer cangen leol o blaid wleidyddol?	☐
Canfasio ar ran plaid wleidyddol neu wedi helpu yn ystod etholiadau?	☐
Ymgymryd ag unrhyw weithgaredd gwleidyddol arall yr ydych yn ei ystyried yn berthnasol?	☐
Wedi gwneud rhodd ariannol gofnodadwy i blaid wleidyddol?	☐

Adran 6 – Ymrwymiad

6.1 Ymrwymiad i'r rôl

Sylwer. *Gweler y ddogfen Canllawiau a Manyleb*

Nodwch pryd y byddwch ar gael i i gefnogi'r Bwrdd Ymgynghorol Sector Preifat

6.2 Ymrwymiadau Blaenorol

Rhowch wybod a oes gennych unrhyw ymrwymiadau blaenorol yr ystyrir eu bod yn wrthdaro buddiannau mewn perthynas â'r penodiad hwn.

Adran 7 – Datganiad

Wrth wneud cais am y swydd hon rydych yn ymrwymo i'r egwyddorion fel y'u nodir yn Atodiad 1 i'r ddogfen hon.

Gofynnir i bob cynrychiolydd o'r sector preifat lofnodi Cytundeb Ymgynghorwyr yn eu gorfodi i gydymffurfio ag egwyddorion sylfaenol Côd Ymddygiad Aelodau y mae'n rhaid i aelodau cyfetholedig gytuno iddynt.

Mae'r cytundeb ymgynghorwyr ar gael ar gais.

Datganiad: Rwy'n datgan bod y wybodaeth a roddir yn y ffurflen hon yn gywir

Llofnod: ____________________________ Dyddiad: ____________________________

Atodiad 1: Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus *Cyhoeddwyd 31 Mai 1995*

Egwyddorion Nolan

Mae Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (a elwir hefyd yn Egwyddorion Nolan) yn berthnasol i unrhyw un sy'n gweithio fel deiliad swydd gyhoeddus. Mae hyn yn cynnwys pawb sy'n cael eu hethol neu eu penodi i swydd gyhoeddus, yn genedlaethol ac yn lleol, a'r holl bobl a benodir i weithio yn y Gwasanaeth Sifil, llywodraeth leol, yr heddlu, y llysoedd a'r gwasanaethau prawf, cyrff cyhoeddus anadrannol, ac yn y gwasanaethau iechyd, addysg, cymdeithasol a gofal. Mae'r holl ddeiliaid swydd gyhoeddus yn weision i'r cyhoedd ac yn stiwardiaid adnoddau cyhoeddus. Mae'r egwyddorion hefyd yn berthnasol i bawb mewn sectorau eraill sy'n darparu gwasanaethau cyhoeddus.

Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus
Mae'r Pwyllgor Safonau Cyhoeddus wedi nodi'r **'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus'** y mae o'r farn y dylent fod yn berthnasol i bawb sydd mewn gwasanaeth cyhoeddus. Sef:

Anhunanoldeb
Dylai deiliaid swyddi cyhoeddus weithredu er lles y cyhoedd yn unig. Ni ddylent wneud hynny er mwyn iddynt hwy, eu teulu neu eu ffrindiau, elwa’n ariannol neu elwa mewn ffordd arall.

Uniondeb
Ni ddylai deiliaid swyddi cyhoeddus osod eu hunain mewn sefyllfa o ddyled ariannol neu unrhyw ddyled arall i sefydliadau neu unigolion allanol a allai geisio dylanwadu ar y ffordd y maent yn perfformio’u dyletswyddau swyddogol.

Gwrthrychedd

Wrth gyflawni busnes cyhoeddus, gan gynnwys gwneud penodiadau cyhoeddus, dyfarnu contractau, neu argymell unigolion ar gyfer gwobrwyon neu fuddiannau, dylai deiliaid swyddi cyhoeddus wneud penderfyniadau yn ôl haeddiant.

Atebolrwydd
Mae deiliaid swyddi cyhoeddus yn atebol i’r cyhoedd am eu penderfyniadau a’u gweithredoedd a rhaid iddynt wneud eu hunain yn destun pa bynnag archwiliad sy’n addas i’w swydd.

Bod yn agored
Dylai deiliaid swyddi cyhoeddus fod mor agored â phosibl ynghylch yr holl benderfyniadau a gweithrediadau a wneir ganddynt. Dylent roi rhesymau am eu penderfyniadau a pheidio â chyfyngu ar y wybodaeth onid oes angen am hynny er budd ehangach y cyhoedd.

Gonestrwydd
Mae’n ddyletswydd ar ddeiliaid swyddi cyhoeddus i ddatgan unrhyw fuddiannau preifat sy’n berthnasol i’w dyletswyddau cyhoeddus a dylent gymryd camau i ddatrys unrhyw wrthdaro a allai godi mewn modd sy’n diogelu buddiannau cyhoeddus.

Arweinyddiaeth

Dylai deiliaid swyddi cyhoeddus hyrwyddo ac ategu'r egwyddorion hyn drwy arweinyddiaeth ac esiampl.